

Éducateur de jeunes enfants, auxiliaire de puériculture, aide auxiliaire de puériculture...

ET SI VOTRE AVENIR ÉTAIT À MONTROUGE ?

MONTROUGE
HAUTS-DE-SEINE

Bienvenue à **Montrouge**



Étienne Lengereau
Maire de Montrouge

Claude Favra
1ère Adjointe au Maire en charge de la petite enfance, des familles, de la parentalité, des relations intergénérationnelles et des affaires générales

« À Montrouge, nous sommes convaincus qu'un accueil de qualité des plus jeunes enfants commence par une attention sincère portée aux professionnels. Et nous savons qu'accompagner les tout-petits demande bien plus que des compétences.
Cela demande du temps.
De l'écoute.
Des moyens.
Une équipe sur laquelle compter.

C'est pourquoi, nous avons créé des structures à taille humaine, fidélisons des équipes pluridisciplinaires, encourageons la formation et le partage, développons des projets pédagogiques de qualité, proposons un accompagnement personnalisé et des conditions de travail qui permettent à chacun d'exercer pleinement son métier.
Parce que nous sommes convaincus que lorsque les professionnels s'épanouissent, les enfants grandissent dans les meilleures conditions.

À Montrouge, nous prenons soin de ceux qui prennent soin des tout-petits. »

À Montrouge

230 professionnels

12 structures municipales
(crèches, multi-accueils, jardins d'enfants pour les 2-3 ans)

750 places d'accueil

1 priorité de la Municipalité

Une ville facile d'accès et agréable pour travailler

M 4
Mairie de Montrouge/Barbara

M 13
T 6
Châtillon-Montrouge

13 lignes de bus



5 bonnes raisons de nous rejoindre







1. Vous accompagnez les enfants dans des structures à taille humaine

Parce que la qualité d'accueil passe aussi par des effectifs adaptés, **nos structures sont organisées en unités de vie.** Vous disposez ainsi de meilleures conditions pour proposer des activités d'éveil de qualité et développer une relation de confiance avec les familles.

Toutes nos structures disposent de jardins et d'espaces extérieurs, véritables lieux de découverte, d'expérimentation et de jeux.

La Ville de Montrouge investit dans chaque établissement d'accueil du jeune enfant afin de mettre **à votre disposition du matériel pédagogique de qualité et les moyens nécessaires** pour donner vie à vos projets.

2.

Vous rejoignez une équipe accueillante et qualifiée sur laquelle vous pourrez compter

Dès votre arrivée, vous bénéficiez **d'un accompagnement personnalisé avec un référent RH dédié à la Petite Enfance**, qui vous accompagne tout au long de votre prise de poste.

Vous rejoignez **une équipe pluridisciplinaire** composée de psychologues, médecins, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, infirmières et puéricultrices et agents techniques auprès des enfants.

Parce qu'un collectif solide fait toute la différence, **un pool de professionnels volants vient renforcer les équipes** lorsque cela est nécessaire, afin de garantir la continuité de l'accueil et de préserver de bonnes conditions de travail.





3.

Vous participez à de vraies dynamiques pédagogiques et professionnelles

À Montrouge, chaque établissement d'accueil du jeune enfant développe son propre projet pédagogique, adapté aux besoins des enfants, des familles et de son équipe.

Ici, vous participez pleinement à la réflexion pédagogique. Vos idées, votre créativité et votre expérience sont encouragées pour imaginer de nouveaux ateliers, faire évoluer les pratiques et construire des projets qui ont du sens.

Parce qu'apprendre fait aussi partie du métier, **trois journées pédagogiques** réunissent chaque année l'ensemble des professionnels du Service Petite Enfance. **Des groupes d'analyse de pratique** sont aussi organisés. De quoi partager vos expériences, s'enrichir et continuer à innover ensemble !

4.

Vous évoluez tout au long de votre carrière

Grâce à nos 12 établissements d'accueil du jeune enfant – crèches collectives, jardins d'enfants pour les 2-3 ans, multi-accueils – **vous pouvez découvrir différents environnements, enrichir votre expérience** et évoluer tout au long de votre carrière, sans changer d'employeur.

Parce que chaque parcours est unique, nous vous donnons les moyens d'évoluer :

- ✓ **Mobilité interne** entre nos différentes structures
- ✓ Préparation aux **concours de la fonction publique**
- ✓ Accompagnement à la **Validation des Acquis de l'Expérience** (VAE)
- ✓ **Formations régulières** pour développer vos compétences et enrichir vos pratiques professionnelles





5.

Vous bénéficiez d'avantages salariaux et sociaux à nous rejoindre

- ✓ **Bonus attractivité** + 100 € net par mois
- ✓ **Primes dont primes vacances et primes CIA** - à minima de 1550 € pouvant aller jusqu'à un 13e mois
- ✓ **Comité d'entreprise attractif : – CNAS :** chèques vacances, chèque loisirs et culture, forfait sport, prestations sociales, CESU...
- ✓ Participation de la Mairie à notre **mutuelle santé** jusqu'à 50 € par mois
- ✓ Prise en charge financière à la **prévoyance** à hauteur de 50 % de la Mairie
- ✓ **Remboursement aux frais de transport** à 75 % du pass navigo (68 € par mois) ou du forfait mobilité (+ 200 €)
- ✓ **Congés :** 25 jours de congés annuels + 15 jours de RTT (possibilité de 2 jours supplémentaires de congés annuels)

À Montrouge, nous prenons soin de ceux



Martha Nguyen, Auxiliaire de puériculture

L'accueil, lors de mon premier jour, m'a conforté dans mon choix de travailler dans une crèche municipale. Afin de faciliter mon adaptation, j'ai été accompagné par une marraine. J'ai découvert ensuite une équipe dynamique motivée et soudée ainsi qu'une structure bien organisée.



Isabelle Meuleman, Directrice

Directrice de crèche et cadre de santé à Montrouge, j'ai toujours été soutenu dans mes projets innovants, créatifs et ludiques au service des petits enfants : soutien à la parentalité, espaces sensoriels, approche du livre, art musical. À Montrouge, les moyens donnés permettent aux directrices d'accueillir au quotidien les familles et leurs enfants dans de très belles conditions.



Caroline Bouilly, Directrice adjointe

Après une licence d'histoire, j'ai candidaté par hasard pour un poste d'agent technique dans un jardin d'enfants. Grâce au soutien des élus, de la DRH et des directrices, j'ai pu accéder à une VAE d'auxiliaire de puériculture puis d'éducatrice de jeunes enfants et réussir les concours de titularisation de la fonction publique. Aujourd'hui, directrice adjointe, c'est une vraie satisfaction personnelle et professionnelle. Merci Montrouge !



Hong Vuong, Auxiliaire de puériculture

J'ai plaisir à travailler dans cette très belle ville de Montrouge. Les crèches sont agréables, verdoyantes et de pleins pieds. Entourée par une équipe pluridisciplinaire, solidaire et à l'écoute, je me sens épanouie comme les enfants dont nous nous occupons. Nous pouvons partager ensemble notre passion de la musique et des comptines dans plusieurs langues. Alors venez nous voir et peut-être danser avec nous, si vous aussi, vous êtes dans le rythme !

qui prennent soin des tout-petits. ...



Nelly Barrattier, Éducatrice de jeunes enfants de terrain

Ce qui me plait dans mon quotidien professionnel c'est l'écoute et le soutien de l'ensemble de l'équipe. Ici, chacun peut proposer des idées pour les enfants. J'ai pu par exemple mettre en place des ateliers autour de l'approche du livre. J'ai la chance de pouvoir évoluer dans une structure soucieuse du bien-être des enfants avec des équipes bienveillantes et engagées.
Le plus ? Les primes sont attractives. Rejoignez-nous !



Christelle Berthet, Agent auprès des enfants

J'ai fait mes premiers pas à la Mairie de Montrouge en tant que remplaçante de gardien. Aujourd'hui, j'ai réalisé mon rêve : je travaille auprès d'enfants dans un jardin d'enfants refait à neuf. La Mairie de Montrouge m'offre un emploi stable qui me permet d'avancer dans ma carrière. J'exerce mes fonctions dans une équipe dynamique, bienveillante et très agréable et pour moi, cela compte beaucoup.



Cecilia Pedemonte, Directrice et éducatrice de jeunes enfants

Ce que j'apprécie à Montrouge, c'est de travailler en synergie avec les différents services de la Mairie. Le service de la Petite enfance prend en charge des missions chronophages, ce qui me permet d'être plus disponible auprès des professionnelles, des enfants et des familles. Il est toujours à l'écoute de nos besoins. J'aime aussi l'autonomie dont nous disposons pour penser les projets de notre établissement, tout en pouvant compter sur le réseau des autres établissements de la Mairie. On ne se sent jamais isolées : nous échangeons régulièrement avec nos homologues. C'est aussi un plaisir pour moi d'accompagner une équipe investie, créative et chaleureuse, au service d'un accueil de qualité centré sur l'enfant. Et tout cela fait toute la différence !

Plus de témoignages en vidéos sur 92120.fr

Et si nous faisions connaissance ?

Vous pensez que Montrouge est la prochaine étape de votre parcours professionnel ? La suite est simple.

1. Déposez votre candidature

Postulez sur **92120.fr**, via ce QR Code

2. Échangeons

Notre équipe RH prendra rapidement contact avec vous pour échanger sur votre parcours, vos motivations et votre projet professionnel.
En fonction de votre profil, de vos envies et de votre expérience, nous vous orienterons vers la ou les structures Petite Enfance qui vous correspondent le mieux.

3. Découvrez votre futur environnement de travail

Parce qu'un métier se découvre aussi sur le terrain, **vous serez invité à rencontrer la directrice.** Vous pourrez visiter la structure, découvrir son projet pédagogique, poser toutes vos questions et vous projeter dans votre futur quotidien professionnel...

4. Bienvenue à Montrouge !

Si nous partageons la même envie de travailler ensemble, **nous préparerons votre contrat et arrivée dans les meilleures conditions** afin que vous puissiez rejoindre sereinement nos équipes.

Une question ?

Votre interlocutrice privilégiée

Céline Lascension
01 46 12 73 99
c.lascension@ville-montrouge.fr



À très vite pour échanger !