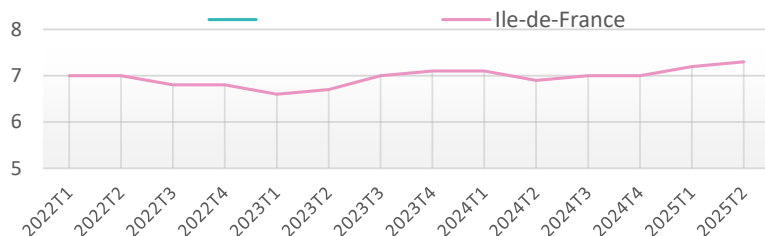




Commune : 92049\_MONTROUGE

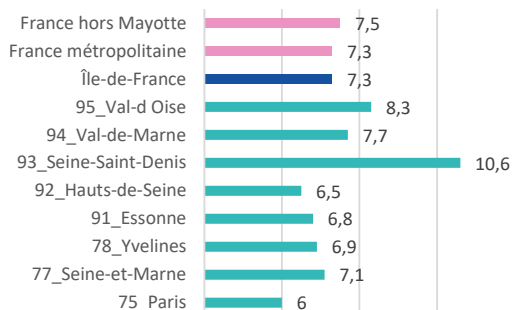
## MÉTÉO DE L'EMPLOI

### Taux de chômage



Le taux de chômage trimestriel est une donnée INSEE disponible au niveau région et département. Le taux de chômage par commune est disponible uniquement pour 2021 (recensement). Accédez aux données via le lien (page 5).

### 2e trimestre 2025



Source : INSEE

## Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail

### 3e trimestre 2025

#### Ensemble des inscrits par catégorie

	3e trimestre 2025		Évolution sur	
	Effectif	Part	un trimestre	un an
Ensemble des inscrits tenus de rechercher un emploi (cat. A, B, C)	3 700	83,6%	3,0%	8,1%
Cat. A : sans emploi	2 230	50,4%	8,4%	8,2%
Cat. B : en activité réduite courte	657	14,9%	-0,5%	4,6%
Cat. C : en activité réduite longue	813	18,4%	-7,2%	10,9%
Ensemble des inscrits non tenus de rechercher un emploi (cat. D, E)	332	7,5%	-9,0%	0,9%
Cat. D : sans emploi (stage, formation, maladie...)	191	4,3%	-11,6%	23,2%
Cat. E : en emploi (contrats aidés, création d'entreprise...)	141	3,2%	-5,4%	-19,0%
Ensemble des inscrits (catégories A, B, C, D, E)	4 032	91,1%	1,9%	7,5%
Cat. F : parcours social	50	1,1%	51,5%	
Cat. G : en attente d'orientation	342	7,7%	18,8%	
Ensemble des inscrits (catégories A, B, C, D, E, F, G)	4 424	100%	3,4%	17,9%

NC = non communicable selon le secret statistique

Source : France Travail - STMT

## Les offres d'emploi diffusées dans la commune

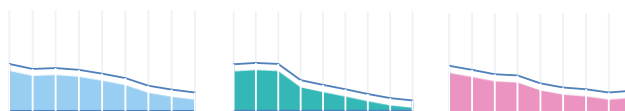
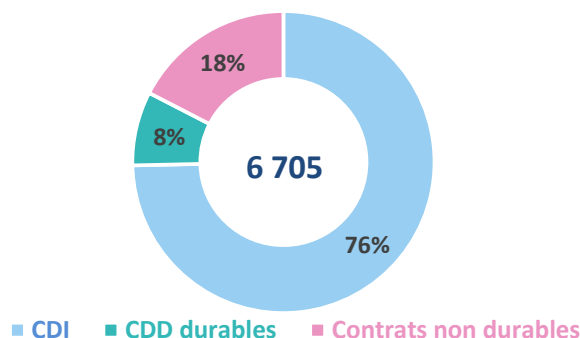
### Cumul sur une année glissante au 3e trimestre 2025

Entre le 4e trimestre 2024 et le 3e trimestre 2025, 6 705 offres d'emploi ont été diffusées dans la commune (-30,2 % sur un an).

Parmi ces offres, 83,9 %, concernent des contrats durables (avec 75,8 % de CDI). Sur un an, les offres de CDI ont diminué de 32,7 %, celles de CDD d'au moins six mois ont diminué de 34,1 %, et celles de CDD de moins d'un mois ont diminué de 15,2 %.

Parmi l'ensemble de ces offres diffusées, 1 230 ont été confiées à France Travail (soit 18 %).

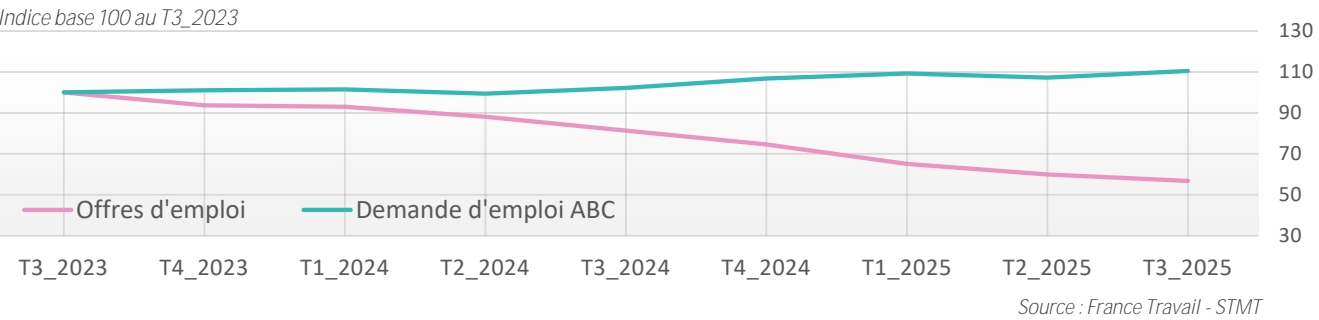
Source : France Travail - STMT



Evolution trimestrielle par type de contrats

# Offre et Demande d'emploi / Evolution trimestrielle

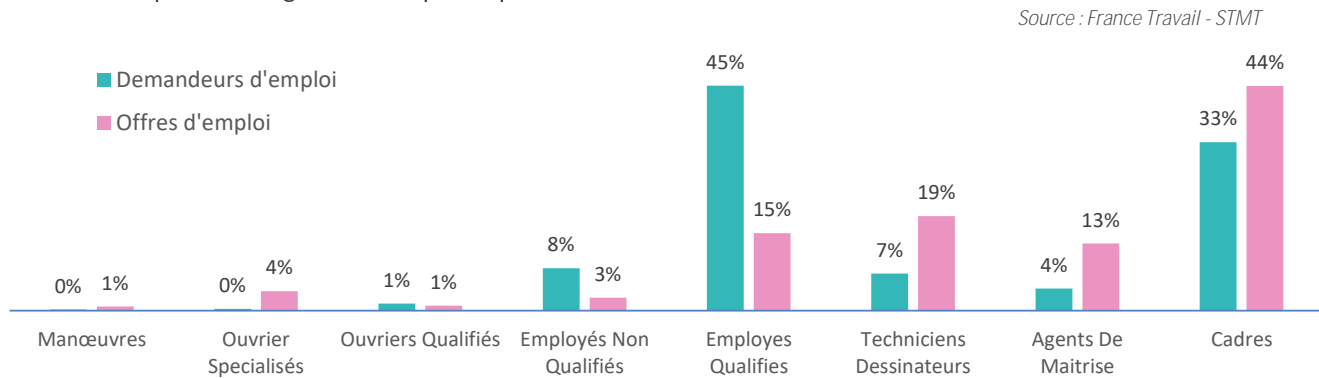
Entre le 3e trimestre 2023 et le 3e trimestre 2025, le nombre de demandeurs **d'emploi** (catégories A, B, C) a augmenté de 10,5 % dans la commune. Sur la même période, le nombre d'offres d'emploi a diminué de 43,2 %.



# Offre et Demande d'emploi / Niveau de qualification

3e trimestre 2025

Parmi les 3 700 demandeurs **d'emploi** inscrits en catégories A, B ou C, 44,5 % sont qualifiés. Du côté des employeurs, 15,3 % des 6 705 offres d'emploi ciblent également des profils qualifiés.



# Métiers les plus recherchés sur le marché du travail

3e trimestre 2025

Top des métiers (domaine professionnel) les plus recherchés par les demandeurs d'emploi	Demandeurs d'emploi	Offres d'emploi
Edition et communication	233	68
Secrétariat et assistance	201	230
Techniciens du spectacle	194	4
Systèmes d'information et de télécommunication	185	1 085
Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	157	265
Artistes - interprètes du spectacle	156	2
Aide à la vie quotidienne	139	266

Source : France Travail - STMT

Top des métiers (domaine professionnel) les plus recherchés par les recruteurs	Offres d'emploi	Demandeurs d'emploi
Systèmes d'information et de télécommunication	1 085	185
Comptabilité et gestion	657	116
Force de vente	420	110
Conception et études	328	48
Aide à la vie quotidienne	266	139
Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	265	157
Ressources humaines	256	69

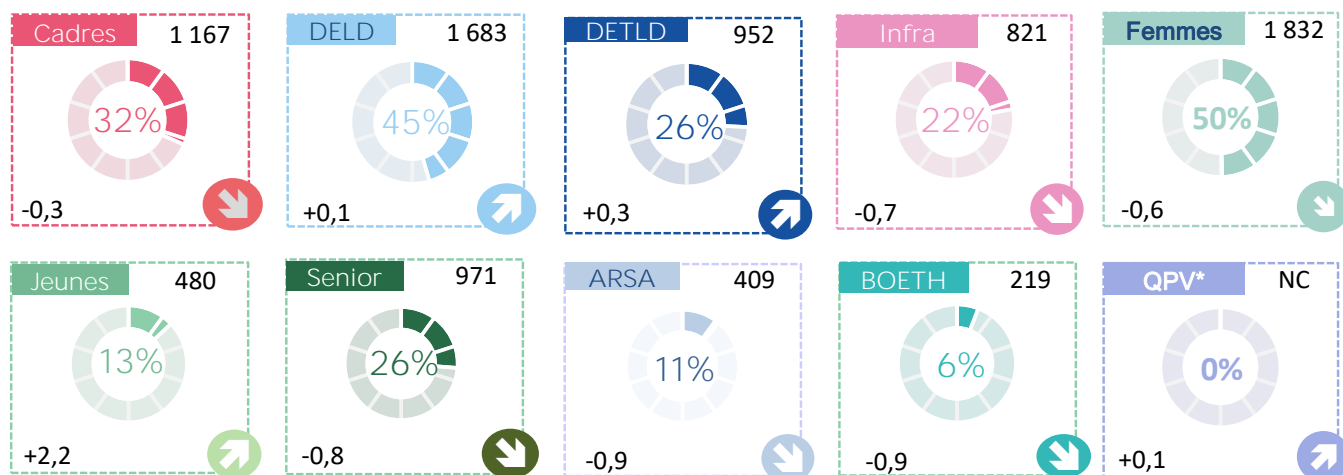
Parmi les domaines les plus recherchés par les demandeurs **d'emploi** en catégories A, B, C, « Edition et communication » regroupent 233 inscrits, « Secrétariat et assistance » 201.

Les domaines les plus recherchés par les employeurs reflètent un fort intérêt pour certains secteurs comme « Systèmes d'information et de télécommunication » regroupant 1 085 offres d'emploi, « Comptabilité et gestion » 657 offres d'emploi.

# La part des publics spécifiques dans la DEFM (cat. ABC)

3e trimestre 2025

Parmi les demandeurs d'emploi en catégorie ABC, 32 % sont des cadres (soit 1 167 demandeurs d'emploi), avec une baisse de leur part sur un an (0,3 point(s)). Les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) forment 45 % de la demande, une proportion en hausse, ce qui traduit une persistance du chômage de longue durée.



Source : France Travail - STMT

\* Le statut QPV étant indéterminé pour une partie des demandeurs, la part réelle des résidents en QPV pourrait être sous-estimée

## La formation des demandeurs d'emploi

Cumul sur une année glissante (Résultats SISP : octobre 2024 à septembre 2025)

À fin septembre 2025, 620 entrées en formation (y compris CPF) ont été enregistrées dans la commune, ce qui représente une baisse de 6,6 % sur un an. Parmi elles, 63 concernent des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 10,2 %.

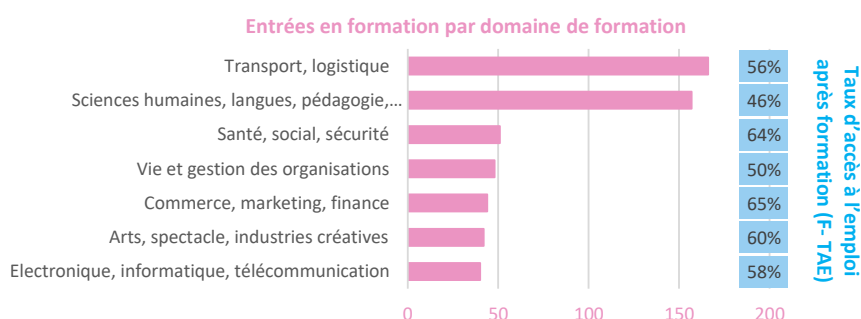
Le CPF finance 61 % des formations. Hors CPF, 235 entrées en formation sont recensées, dont 135 (57,4 %) pour les publics prioritaires (F-PRIO). Parmi ces demandeurs d'emploi prioritaires, 26,7 % sont des DELD.

Par ailleurs, 204 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans les 6 mois suivant la sortie de formation (F-TAE), soit un taux d'accès à l'emploi de 58,6 %. Parmi les DELD sortis de formation, 52 ont retrouvé un emploi, soit 40,4 %.

	Entrées en formation (y compris CPF) de août 2024 à juillet 2025			Formation des Publics prioritaires (F-PRIO) de août 2024 à juillet 2025			Accès à l'emploi des sortants de formation (FTAE) de mars 2024 à février 2025		
	Volume	Part	Evolution annuelle	Volume (FPRIO)	Part	Evolution annuelle	Volume (FTAE)	Taux (FTAE)	Evolution annuelle
<b>TOTAL</b>	<b>620</b>			<b>135</b>	<b>57,4%</b>	<b>-1,8 pt(s)</b>	<b>204</b>	<b>58,6%</b>	<b>0,8 pt(s)</b>
<b>DELD</b>	<b>63</b>	<b>10,2%</b>	<b>-4,4 pt(s)</b>	<b>36</b>	<b>26,7%</b>	<b>-4,9 pt(s)</b>	<b>52</b>	<b>40,4%</b>	<b>-0,2 pt(s)</b>
<b>Seniors</b>	<b>59</b>	<b>9,5%</b>	<b>-0,9 pt(s)</b>	<b>22</b>	<b>16,3%</b>	<b>-0,2 pt(s)</b>	<b>32</b>	<b>56,3%</b>	<b>16,3 pt(s)</b>
<b>QPV*</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>
<b>BOE</b>	<b>19</b>	<b>3,1%</b>	<b>-4,2 pt(s)</b>	<b>11</b>	<b>8,1%</b>	<b>-14,5 pt(s)</b>	<b>16</b>	<b>37,5%</b>	<b>-6 pt(s)</b>
<b>BRSA</b>	<b>50</b>	<b>8,1%</b>	<b>-1,4 pt(s)</b>	<b>36</b>	<b>26,7%</b>	<b>3,1 pt(s)</b>	<b>43</b>	<b>44,2%</b>	<b>1,3 pt(s)</b>
<b>Infra Bac</b>	<b>271</b>	<b>43,7%</b>	<b>-2,4 pt(s)</b>	<b>123</b>	<b>91,1%</b>	<b>-5,1 pt(s)</b>	<b>156</b>	<b>60,9%</b>	<b>4,4 pt(s)</b>
<b>Jeunes</b>	<b>58</b>	<b>9,4%</b>	<b>1,1 pt(s)</b>	<b>36</b>	<b>26,7%</b>	<b>8,3 pt(s)</b>	<b>39</b>	<b>66,7%</b>	<b>11,8 pt(s)</b>

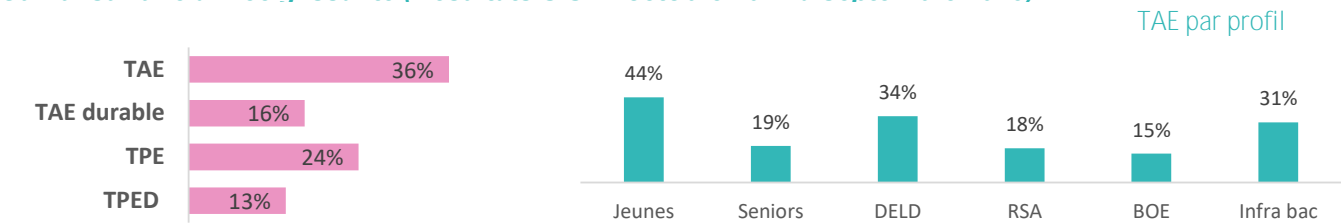
Source : France Travail / Indicateurs de Performance

Le domaine « Transport, logistique » est celui qui enregistre le plus grand nombre d'entrées en formation (tous publics), soit 166 formations réalisées. Pour ce même domaine, le taux d'accès à l'emploi 6 mois après la formation est de 55,6 %.



# Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Cumul sur une année glissante (Résultats SISP : octobre 2024 à septembre 2025)



À fin septembre 2025, le taux d'accès à l'emploi (TAE) des demandeurs d'emploi en catégorie A et B est de 36,0 %. Ce taux atteint 43,8 % pour les jeunes.

Source : France Travail / Indicateurs de Performance

## Les secteurs qui recrutent (DPAE, intérim inclus)

DPAE au 3e trimestre 2025

Au 3e trimestre 2025, un total de 574 établissements ont recruté au sein du territoire. Le secteur Activités financières et d'assurance (+1,0 % sur un an) et le secteur Hébergement et restauration (+15,2 % sur un an) sont les deux secteurs avec le plus grand nombre de déclarations préalables à l'embauche.

### Top 7 des secteurs (NAF 21) qui recrutent

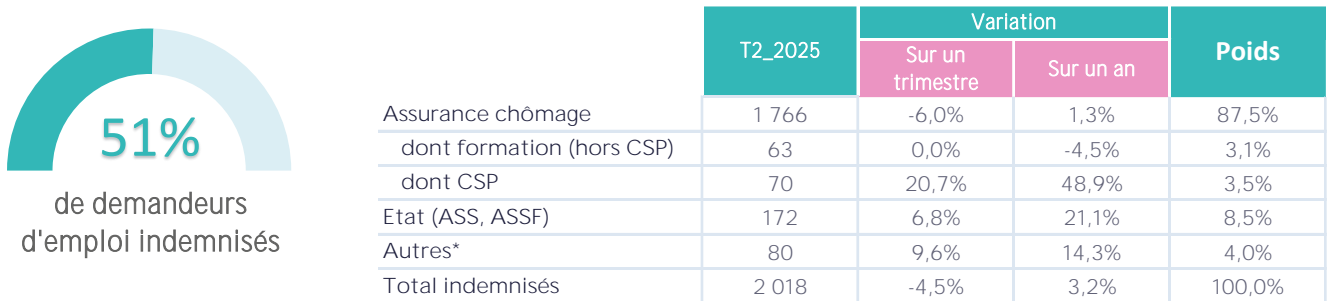
- Activités financières et d'assurance
- Hébergement et restauration
- Activités de services administratifs et de soutien
- Information et communication
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Santé humaine et action sociale
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques

3e trimestre 2025	Evolution annuelle	
	En volume	en %
1 109	11	+1,0
1 098	145	+15,2
1 076	713	+196,4
885	-495	-35,9
837	-23	-2,7
494	-76	-13,3
357	-136	-27,6

Source : France Travail – ACOSS / MSA

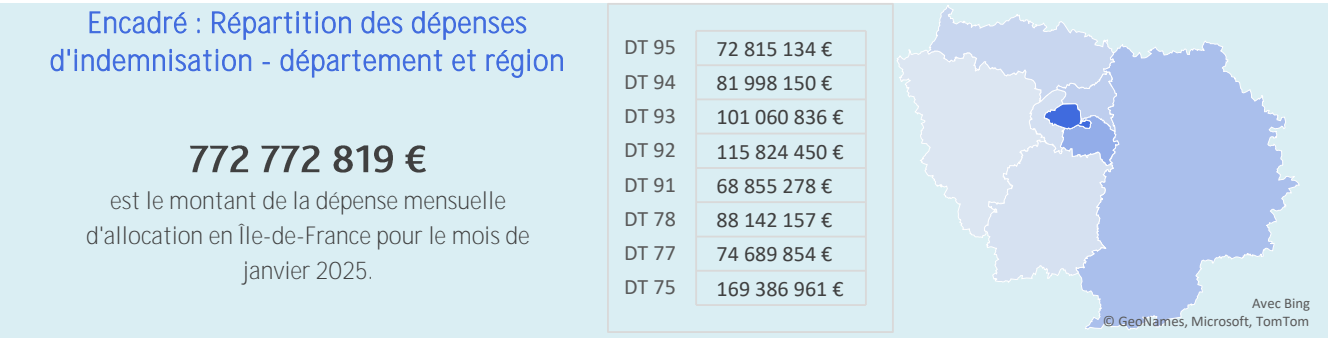
## Demandeurs d'emploi indemnisés

Au 2e trimestre 2024, 2 018 demandeurs d'emploi dans la commune ont perçu une indemnisation (+3,2 % sur un an). Parmi les indemnisés, 87,5 % bénéficient de l'Allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE), soit 1 766 personnes (+1,3 % sur un an).



Source : France Travail – FNA

Autres : Convention de gestion France Travail (ARE-CG), AREF-CG, Rémunération Formation France Travail (RFFT), Rémunération de Fin de Formation (RFF)



# DEFINITION / GLOSSAIRE

## Catégories statistiques d'inscrits à France Travail, chômeurs au sens du BIT (source INSEE)

Depuis 2009, la Dares et France Travail publient des données statistiques sur les inscrits à France Travail selon cinq catégories (A à E), en fonction de leur disponibilité et de leur activité professionnelle. À partir de 2025, deux nouvelles catégories sont ajoutées :

- Catégorie F : personnes très éloignées de **l'emploi**, orientées **vers un parcours d'insertion sociale**,
- Catégorie G : bénéficiaires et demandeurs du RSA en attente **d'orientation**.

Ces évolutions suivent les recommandations du Conseil national de l'information statistique (Cnis).

### Les profils des demandeurs d'emploi

DELD : demandeurs d'emploi de longue durée : l'ancienneté du dépôt de la demande est égale ou supérieure à 1 an

DETLD : demandeurs d'emploi de très longue durée : l'ancienneté du dépôt de la demande est égale ou supérieure à 2 ans

DEBOE : demandeurs **d'emploi** bénéficiant de **l'obligation d'emploi**, les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH,

...

QPV : quartiers prioritaires de la politique de la ville

RSA : revenu de solidarité active (droit payable)

### Indicateurs Stratégiques

F-PRIO : Part des publics prioritaires parmi les entrants en formation

TAE : Taux d'accès à l'emploi de l'ensemble des demandeurs d'emploi en cat. AB

FTAE : Taux **d'accès** à **l'emploi** 6 mois après la sortie de formation

TPED : Taux de présence en emploi durable

**L'accès à l'emploi** correspond aux situations suivantes : présence dans le fichier de la Déclaration Sociale Nominative pour un ou plusieurs contrats de 78h ou plus dans le mois, changement de catégorie **d'inscription** manifestant un accès à **l'emploi** (bascule en catégorie E, bascule en catégorie C), **sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée**.

La notion de demandeur d'emploi inscrit à France Travail diffère de celle du chômage au sens du Bureau international du travail (BIT).

Est considéré comme chômeur au sens du BIT toute personne âgée de 15 ans ou plus qui :

1. **n'a** pas travaillé au moins une heure pendant une semaine de référence,
2. est disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours,
3. a recherché activement un emploi au cours du mois précédent ou en a trouvé un débutant dans les trois mois.

Le chômage au sens du BIT est mesuré par **l'enquête** Emploi de l'Insee.

### Les offres d'emploi diffusées

Les statistiques des offres d'emploi diffusées présentées par France Travail incluent les offres déposées directement par les employeurs sur le site de France Travail, ainsi que celles transmises par environ 150 sites partenaires.

Offres collectées : Ces offres sont déposées directement à France Travail par les employeurs via le site internet de France Travail (espace employeur), par l'intermédiaire d'un conseiller entreprise, ou en composant le 3995, un numéro dédié aux entreprises.

Offres partenaires : France Travail retransmet des offres venant de ses partenaires pour garantir aux demandeurs d'emploi un accès le plus large possible aux offres disponibles sur le marché. Ces offres sont soumises à un contrôle rigoureux concernant leur qualité, légalité et fraîcheur avant d'être affichées sur le site de France Travail. Les offres en doublon sont supprimées.

### Les Déclarations Préalables à l'Embauche

Les données DPAE proviennent de l'Acoss et ont pour origine l'Urssaf et la MSA. Pour rappel, la DPAE est une formalité obligatoire accomplie par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié, et ce, quelles que soient la durée, la nature du contrat de travail envisagé. Les DPAE concernant une mission d'intérim sont réalisées par l'établissement de travail temporaire.



EN SAVOIR  
PLUS

Accédez à l'ensemble de nos publications à l'adresse ci-dessous :



Le Pilote



Taux de chômage (BIT) et autres données socio-économiques :

Compareur de territoires  
(INSEE)

Directeur de la publication  
Jean Pierre TABEUR

Directeur de la rédaction  
Stephan JOLY

Réalisation  
Service Statistiques, Études et Analyse

France Travail Île-de-France,  
3 rue Galilée  
93160 Noisy-le-Grand

[WWW.FRANCETRAVAIL.ORG](http://WWW.FRANCETRAVAIL.ORG)

